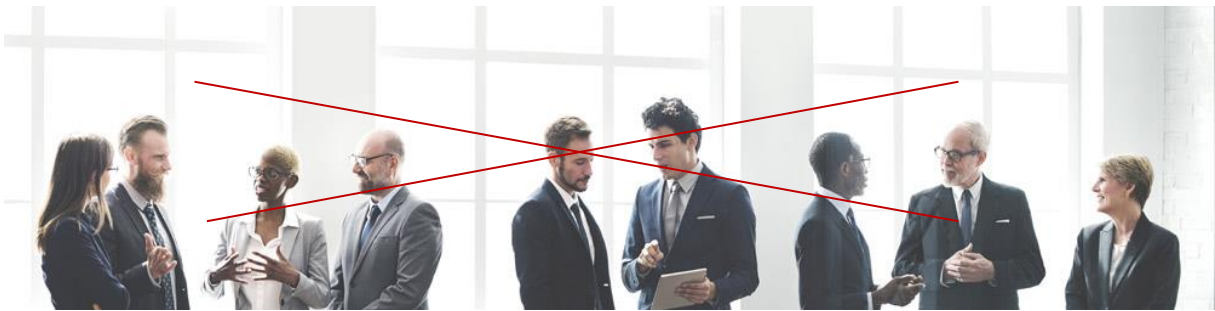


23 Maart 2020

Corona Nieuwsbrief

Het welzijn van de werknemers in al zijn facetten is onze passie. Onderstaand een antwoord op de vele vragen welke wij rondom het coronavirus en ziekmeldingen ontvangen. De antwoorden kunnen op basis van overheidsmaatregelen wijzigen.



Wanneer mag ik een werknemer ziekmelden?

WEL:

Als de werknemer als gevolg van ziekte zijn werk niet kan doen. Het maakt hier niet uit of het coronavirus wel of niet is vastgesteld. Hij heeft dan recht op loondoorbetaling bij ziekte op grond van artikel 7.629, lid 1 BW.

U geeft deze ziekmelding op de voor u gebruikelijke manier aan ons door. Wij behandelen deze ziekmelding volgens de reguliere werkwijze, vanuit onze zorgplicht en volgens de Wet verbetering poortwachter. Vaak zal het gaan om kort verzuim en is een direct verzuimcontact met onze proces- en casemanager of een spreekuur bedrijfsarts niet nodig.

NIET:

- Uw werknemer kan niet naar het werk komen vanwege de opgelegde overheidsmaatregelen.
- Uw werknemer is besmet, maar niet ziek.
- Uw werknemer heeft klachten, maar die belemmeren hem niet om zijn werk uit te voeren (zoals bij een verkoudheid).

Als uw werknemer thuis moet blijven, maar niet thuis kan werken, kunt u mogelijk een beroep doen op de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) (voorheen werktijdverkorting).

Overzicht veel gestelde vragen rond corona en wel of niet ziekmelden

Mijn werknemer is besmet met het coronavirus en heeft geen of milde klachten, en kan nog wel werken. Mag ik hem nu ziekmelden?

Nee, dan mag u hem niet ziekmelden. De GGD zal uw werknemer dan adviseren om thuis te blijven. Is thuiswerken geen optie? Dan kunt u misschien een beroep doen op de tijdelijke maatregel NOW

Werknemer is besmet met het coronavirus en heeft wel klachten, en kan daardoor niet werken. Mag ik hem nu ziekmelden?

Ja, als uw werknemer besmet is en te ziek is om te werken, kunt u hem ziekmelden.

Mag ik mijn werknemers preventief testen op corona?

Werkgevers mogen hun medewerkers niet preventief testen op corona. Dat is in strijd met de privacywetgeving. Overigens testen arbo-diensten ook niet.

Mijn werknemer is via de GGD verplicht in quarantaine maar is niet ziek, mag ik hem ziekmelden?

Nee, quarantaine an sich is geen reden tot ziekmelden. In principe is hij niet ongeschikt voor zijn werk. Mogelijk kunt u een beroep doen op de NOW

Mijn werknemer heeft verkoudheidsklachten, mag ik hem ziekmelden?

Nee, verkoudheid is geen reden voor ziekmelding. Uw werknemer is op basis van overheidsadvies wel verplicht om thuis te blijven. Is thuiswerken geen optie? Dan kunt u misschien een beroep doen op de NOW. Als uw werknemer zieker wordt en koorts krijgt (38 graden of hoger) dan moet u hem wel ziekmelden.

Mijn werknemer wil thuisblijven omdat hij bang is om het coronavirus op te lopen, mag ik hem ziekmelden?

Nee. Preventief thuis blijven zonder klachten bij een veilige werksituatie is geen reden tot ziekmelding. Ga met uw werknemer in overleg en licht toe welke maatregelen allemaal genomen zijn om eventuele besmetting te beperken. Heeft u de zorgen van uw werknemer daarmee niet weggenomen, dan kunt u samen bespreken of er vakantiedagen opgenomen kunnen worden. Als u er dan nog niet uitkomt en uw werknemer gaat niet naar zijn werk, dan is er mogelijk sprake van werkweigering.

Wat als partner of kinderen van mijn werknemer ziek zijn en thuis verzorgd moeten worden. Mag ik mijn medewerker dan ziekmelden?

Nee, maar de Wet arbeid en zorg bepaalt dat de werknemer recht heeft op kortdurend zorgverlof voor de noodzakelijke verzorging. Dat is maximaal twee werkweken per jaar, 70% van het loon (maar ten minste het voor hem geldende wettelijke minimumloon). Mogelijk dat een cao nog aanvullende regelingen hiervoor kent. Raadpleeg hiervoor uw cao.

Wat moet ik doen als mijn werknemer geen kinderopvang heeft?

In deze situatie hebben werkgever en werknemer een verantwoordelijkheid om samen een oplossing te vinden. De werknemer moet zijn best doen om oppas te organiseren. Als werkgever kunt u de medewerker 1 of 2 dagen de tijd geven (calamiteitenverlof) om dat te regelen. Lukt dit niet, dan heeft de werknemer de mogelijkheid om vrije dagen op te nemen of te kijken of er andere vormen van (onbetaald) verlof mogelijk zijn, bijvoorbeeld ouderschapsverlof.

Mijn gezonde werknemers kunnen niet naar het werk komen vanwege de overheidsmaatregelen. Mag ik hen ziekmelden?

Nee. Preventief thuiswerken zonder dat de werknemers ziek zijn, valt niet onder ziekteverzuim. Als het een gevolg is van een overheidsmaatregel, dan kan het niet voor rekening van de werknemer komen en moet u als werkgever het salaris doorbetalen. U kunt mogelijk een beroep doen op de NOW

Wat moet ik doen als werknemers niet ziek zijn, maar ik geen werk meer voor hen heb (omdat ik mijn bedrijf vanwege overheidsmaatregelen heb moeten sluiten)?

Nee, ziekmelden mag niet omdat uw werknemer niet ziek is. Als er voor uw werknemer(s) geen werk meer is, dan bent u verplicht het salaris van uw werknemer door te betalen. U kunt u mogelijk een beroep doen op de NOW

Mag ik mijn werknemer vragen of hij corona heeft als hij zich ziek meldt?

Nee, dat mag niet. U mag werknemers niet vragen naar het ziektebeeld. De kans is groot dat ze het u in dit geval spontaan vertellen, omdat het zo'n bijzondere situatie is. Let op: u mag het dan nog steeds niet vastleggen. Hoewel het om een buitengewone situatie gaat is ook bij de bestrijding van het coronavirus het beroepsgeheim van de bedrijfsarts (eventueel externe casemanager) en de AVG van kracht.

Mag ik mijn medewerkers informeren over welke werknemer besmet is met het coronavirus?

Nee, dat mag niet, conform de privacywetgeving.

Wat is de rol van de bedrijfsarts?

De huisarts stelt – in samenspraak met de GGD – het beleid vast als er mogelijk sprake is van corona. De bedrijfsarts speelt hierbij geen rol. De bedrijfsarts kan adviseren over (bedrijfsspecifieke) preventieve maatregelen om besmetting te voorkomen en passende maatregelen mocht één van de werknemers besmet raken. Uiteraard in lijn met de geldende landelijke richtlijnen.

Samengevat:

- Bij verkoudheidsklachten EN/OF hoesten **EN koorts**
 - Bij koorts > 38 graden
 - Vastgestelde Coronavirus
- } Ziek melden

Alleen verkoudheid EN/Of hoesten is, eveneens als bij het nemen van preventieve maatregelen (meestal) geen reden om thuis te blijven/ niet te werken.

Als een werknemer zich ziek meldt met verkoudheidsklachten EN/Of hoesten **EN Koorts** kan hij na één dag klachten vrij zijn de werkzaamheden weer hervatten. Ook als familieleden nog klachten hebben!

Tot slot

- Uw loondoorbetalingsverzekeraar kan controles uitvoeren. Wanneer bij een gedane ziekmelding wordt geconstateerd dat de medewerker om preventieve redenen niet werkt, dan wordt de ziekmelding niet verder in behandeling genomen;
- Let in deze moeilijke tijd extra op uw medewerkers;
- Ook nu blijven de richtlijnen van de AVG van kracht;
- Wij herhalen de Alert van de overheid om minimaal 1.5 meter afstand van de medemens te houden. Bescherm u zelf en uw medemens tegen Corona. Let op elkaar en spreek elkaar aan op gedragingen welke nu even niet acceptabel zijn;

Met vriendelijke groet,

Wegéon

AJ (Arno) Linkels